

**SA-CS7 - Mudança de Planos**

|  |
| --- |
| **Orientações** |

* **(3 minutos)** Revisem a "Revisão dos Pontos Principais" em silêncio e individualmente
* **(7 minutos)** Em duplas, discutam as perguntas a seguir sobre os pontos principais como um todo:
* Qual atividade de aprendizagem da Generation melhor ilustrou esses pontos principais para você até agora? Por quê?
* Escolha uma palavra ou frase curta que melhor conecta esses pontos principais. Explique sua resposta.
* O que aconteceria se esses pontos principais não fossem aprendidos e usados por alguém que foi empregado nessa função?
* **(5 minutos)** Leia o estudo de caso.
* **(10 minutos)** Em duplas, responda as perguntas que seguem. Certifique-se de explicar por que você escolheu sua resposta e por que as outras respostas são incorretas.
* **(10 minutos)** O/A instrutor/a lidera uma discussão com todo o grupo.

|  |
| --- |
| **Revisão dos Pontos Principais** |

* Manter-se atualizado e aprender constantemente farão de você um/a melhor desenvolvedor/a Java, e, portanto, ampliarão suas oportunidades para crescer profissionalmente.
* Soluções precisas para resolução de problemas de desafios de desenvolvimento de software são importantes, pois suas decisões terão impactos de curto e longo prazo nos resultados do projeto e desempenho da equipe, o que no final será evidenciado nos resultados dos negócios e possível promoção para você.
* Proatividade significa assumir a liderança em seu trabalho sem qualquer pressão de seu gerente, encontrando formas adicionais de contribuir, e prevendo situações e ações preventivas que possam ser necessárias.

|  |
| --- |
| **Estudo de Caso** |

Laís acabou de completar seu primeiro mês como desenvolvedora júnior em uma grande empresa corporativa de desenvolvimento de software. Até o momento, ela tem principalmente acompanhado um membro mais sênior da equipe para aprender os fundamentos básicos da estrutura da empresa e como a empresa funciona. Agora que ela concluiu sua integração, ela receberá seu primeiro projeto — o desenvolvimento de um novo website de e-commerce para a empresa.

Ao chegar perto do fim de seu primeiro sprint no projeto, Laís percebe que ficou muito para trás nos atendimentos atribuídos a ela em Jira. Além disso, ela nota que o tempo que está passando em uma sessão em cada atendimento supera o tempo estimado por seu Gerente de Projeto. Ao se preparar para a retrospectiva de fim de sprint, Laís decide refletir sobre o que ela pode fazer para melhorar.

Ela percebe que o motivo pelo qual está ficando para trás é que ela precisa de treinamento adicional em algumas áreas chave e que há outros projetos ocorrendo simultaneamente na empresa que poderia ajudá-la a adquirir as habilidades que ela necessita. Ela anota os nomes de cada projeto, com qual desenvolvedor ela poderia realizar programação pareada em cada um e solicita uma reunião com seu gerente.

Durante a reunião, Laís explica que ela está comprometida em melhorar seu desempenho e que ela deseja iniciar a retrospectiva do sprint para seu projeto com um plano sobre como melhorar. Laís mostra a seu gerente uma lista de projetos internos que poderiam ajudá-la a adquirir as habilidades que ela necessita e pede que seu tempo seja realocado entre projetos pelos próximos dois sprints para que ela possa pôr seu trabalho em dia.

Seu gerente ficou muito impressionado e aliviado por Laís estar disposta e tomar a iniciativa de ajustar suas ações e planos para ter êxito. O gerente decide apoiá-la na resolução dessa questão alocando seu tempo entre diferentes projetos para que ela possa desenvolver diferentes habilidades a aprender com seus colegas mais experientes antes de enfrentar as tarefas por conta própria.

|  |
| --- |
| **Perguntas para Debate** |

* Se você fosse Laís, que outros recursos você poderia ter usado para adquirir as habilidades necessárias para obter êxito?

R: **Eu faria algo parecido com o que ela fez e tentaria pegar os meus tempos livres de trabalho para estudar e reforçar todos os meus conhecimentos.**

* Quais são os riscos do plano de Laís e que impacto suas ações podem ter sobre a equipe?

R: **Um risco eminente é a de sobrecarga em seus companheiros(as) de trabalho, pois ela deixou um projeto inacabado para conseguir melhorar suas habilidades técnicas.**

* Qual das habilidades comportamentais a seguir é mais claramente demonstrada na citação abaixo: *"Seu gerente ficou muito impressionado e aliviado por Laís estar disposta e tomar a iniciativa de ajustar suas ações e planos para ter êxito."*
* Comunicação
* Proatividade **(Essa).**
* Trabalho em Equipe
* Atenção para Detalhes
* Como as ações de Laís demonstram uma mentalidade de **orientação ao futuro**?

R: **Querer aprender e saber de suas limitações é muito importante para se desenvolver como um bom profissonal, e acredito que tenha um grande impacto em seu futuro.**